

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 694 del 30 MAR. 2022

Oggetto: D.ssa Maria Luisa Arpi. Dirigente Medico di Endocrinologia – Conferimento incarico professionale di tipologia B.2 "Day Hospital Endocrinologico"

Proposta N° _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut.

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut.

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019,

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente

Deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Premesso che con deliberazione n. 708 del 7 agosto 2020 questa ARNAS ha adottato il regolamento aziendale avente per oggetto i criteri generali e le procedure per il conferimento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali (“Regolamento conferimento incarichi”), con particolare riferimento alla disciplina in materia di cui al Titolo III, capo II (“Il sistema degli incarichi dirigenziali”), artt. 17-23, e capo VIII (“Verifica e valutazione dei dirigenti”), artt. 55-63, del CCNL dell’area sanità (dirigenza medica e sanitaria) - triennio 2016-2018 - sottoscritto il 19 dicembre 2019.

Precisato che detto Regolamento individua le tipologie di incarico dirigenziali - gestionali e professionali - conferibili al personale della dirigenza medico-sanitaria e riconducibili alle fattispecie di cui all’art. 18 del CCNL 19 dicembre 2019, definendo le modalità per il loro conferimento.

Che, in particolare, l’art. 5 del Regolamento conferimento incarichi definisce le tipologie di incarichi professionali, classificandoli come segue (comma 1):

- a. **incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale.** Trattasi di un incarico collocato funzionalmente all’interno di una struttura complessa, ma che tuttavia rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l’acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico- professionali per l’intero dipartimento, all’interno di ambiti specialistici;
- b. **incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa.** Trattasi di incarico collocato all’interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l’acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o in strutture tra loro coordinate, nell’ambito di specifici settori disciplinari.;
- c. **incarico professionale di alta specializzazione.** Tale incarico rappresenta una articolazione funzionale che – nell’ambito di una struttura complessa o semplice - assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento. Esso rappresenta il riferimento e riconoscimento per l’acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell’ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzato da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente da svolgere, anche, ma non necessariamente, con la collaborazione di risorse umane ed attraverso l’utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l’uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici;
- d. **incarico professionale di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo.** Trattasi di un incarico, conferibile ai dirigenti che abbiano maturato

l'esperienza professionale quinquennale richiesta e che siano stati valutati positivamente dal Collegio tecnico, che richiede competenze e responsabilità tecnico-specialistiche. Il numero complessivo degli incarichi di cui alle lett. c) e d) del presente comma viene determinato con riferimento alla dotazione organica dell'Ente decurtando, dal fabbisogno complessivo, il numero degli incarichi di: -) direzione di struttura complessa; -) responsabilità di struttura semplice; -) incarichi di altissima professionalità di cui alle lett. a) e b); -) dirigenti con meno 5 anni di esperienza professionale; -) posti vacanti di dotazione organica.

Visto il Regolamento approvato con deliberazione n. 521 dell'11 maggio 2021, disciplinante i criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali dell'area medico-sanitaria ("Regolamento graduazione degli incarichi"), come individuate negli atti di organizzazione dell'Ente (atto aziendale, programmazione triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica), con il quale viene prevista all'art. 3 comma 3, derubricato "*Tipologie di incarichi ai fini della graduazione delle funzioni*", in considerazione della complessa articolazione delle attività professionali nell'ambito dell'area di riferimento e della eterogeneità dei profili ad essa afferenti, nell'ambito della fattispecie dell'"Incarico professionale di alta specializzazione", - la tipologia dell'"*Incarico professionale riferibile ad attività a rilevanza specialistica e professionale all'interno dell'unità operativa*" di appartenenza del dirigente.

Atteso che gli incarichi di cui sopra sono conferiti dopo cinque anni di esperienza professionale ed a seguito di valutazione positiva da parte del Collegio tecnico.

Che inoltre, ai dirigenti medico-sanitari con anzianità inferiore a cinque anni e fino al conseguimento dell'esperienza professionale quinquennale, può essere conferito esclusivamente un **incarico professionale di base** (art. 18 comma 1 alinea II lett. d del CCNL 19 dicembre 2019 ed art. 5 comma 3 Regolamento Aziendale conferimento incarichi di cui alla delibera 708/2020) e che tale incarico non può, in ogni caso, avere una durata superiore ai primi cinque anni di esperienza professionale trascorsi i quali, nel caso in cui il dirigente abbia positivamente superato la valutazione del Collegio tecnico, allo stesso compete un incarico rientrante fra le tipologie di cui ai superiori punti da a) a d), fatta salva la possibilità di conferimento di un incarico gestionale differente da quello di direzione di struttura complessa.

Rilevato che, conseguentemente, la griglia complessiva di classificazione degli incarichi dirigenziali nell'area della dirigenza medico-sanitaria dell'ARNAS "Garibaldi", comprensiva degli incarichi gestionali e professionali, è quella riportata nella seguente tabella:

			CLASSIFICAZIONE
Incarico di direttore di Dipartimento strutturale	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. a	
Incarico di direttore di Dipartimento funzionale	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. a	
Incarico di direzione di struttura complessa	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. a	A.1
Incarico di responsabilità di unità operativa semplice a valenza dipartimentale	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. b	A.2
Incarico di Unità Operativa Semplice quale articolazione interna di struttura complessa	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. c	A.3
Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale	Professionale di altissima professionalità	art. 18, comma 1, punto II, lett. a sub a1	B.1
Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa	Professionale di altissima professionalità	art. 18, comma 1, punto II, lett. a sub a2	B.2
Incarico professionale di alta specializzazione	Professionale	art. 18, comma 1, punto II, lett. b	C.1
Incarico professionale riferibile ad attività a rilevanza specialistica e professionale all'interno dell'unità operativa	Professionale	art. 18, comma 1, punto II, lett. b	C.2
Incarico professionale di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	Professionale	art. 18, comma 1, punto II, lett. c	C.3
Incarico professionale di base	Professionale di base	art. 18, comma 1, punto II, lett. d.	D.

Considerato che, ai sensi del “Regolamento conferimento incarichi” (art. 5 comma 4) e del “Regolamento graduazione incarichi” (art. 6 comma 2), fermo restando il numero complessivo e per singola tipologia di incarichi attribuibili - desumibile dagli atti di organizzazione dell’Ente e dai vincoli numerici posti dal CCNL con particolare riferimento agli incarichi di altissima professionalità (art. 18 comma 1 II alinea sub a1 e a2 del CCNL 19 dicembre 2020) - la ripartizione degli incarichi professionali fra le singole Unità Operative (unità operative complesse ed unità operative semplici a valenza dipartimentale) è di esclusiva competenza della direzione aziendale ed avviene tenuto conto di parametri e criteri quali: - la dimensione della struttura; - la rilevanza strategica della stessa rispetto agli obiettivi di salute; - la rilevanza della attività con riferimento ad obblighi di legge il cui mancato rispetto determina il non raggiungimento degli obiettivi economici e di salute previsti; - il contributo al valore della produzione aziendale; - le “eccellenze” nell’ambito dei profili di cura e delle patologie trattate; - il livello tecnologico; - il grado di competenza e specializzazione richiesto. La individuazione e ripartizione per numero e tipologia degli incarichi dirigenziali professionali fra le diverse unità operative è altresì stata oggetto di informativa alle organizzazioni sindacali.

Considerato altresì che:

- a) gli “incarichi professionali di altissima professionalità” (art. 18 comma 1 II alinea sub a1 e a2 del CCNL 19 dicembre 2020), per loro caratteristiche, rilevanza strategica

e limitata consistenza numerica vengono riferiti ad ambiti di attività suscettibile di misurazione e valutazione e, pertanto, sono individuati, anche sotto il profilo dei contenuti e delle attività di riferimento, dalla direzione aziendale. e che detti incarichi sono attribuiti, - previo avviso interno a cura del Responsabile della Unità Operativa di riferimento - con provvedimento del Direttore Generale, su proposta del direttore sanitario aziendale, sentito il responsabile della Unità Operativa stessa, a seguito di valutazione del curriculum degli interessati e nel rispetto dei seguenti principi e criteri:

- natura e caratteristiche dell'incarico da conferire;
- attitudini personali e capacità professionali del dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- consistenza e rilevanza della casistica trattata e della specificità dell'attività svolta rispetto alla tipologia, alla natura ed alle caratteristiche dell'incarico da conferire;
- area e disciplina di appartenenza o della professionalità richiesta;
- produzione scientifica attinente all'area professionale di appartenenza;
- conseguimento dei crediti formativi obbligatori;
- risultati conseguiti annualmente conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- mancanza di provvedimenti disciplinari comportanti almeno la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio antecedente alla data dell'avviso;
- rapporto di lavoro a tempo pieno;
- valutazioni del collegio tecnico.

b) i restanti incarichi professionali, ad eccezione di quelli di base, da conferire ai dirigenti con meno di cinque anni di esperienza professionale, (**Incarico professionale di alta specializzazione ed Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo**) sono conferiti a seguito di emissione di avviso interno, rivolto ai dirigenti della unità operativa cui l'incarico fa riferimento con provvedimento del Direttore Generale, su proposta del responsabile della struttura di appartenenza, previa valutazione del curriculum degli interessati e nel rispetto dei seguenti principi e criteri:

- natura e delle caratteristiche dell'incarico da conferire;
- attitudini personali e delle capacità professionali del dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;

- specificità dell'attività svolta rispetto alla tipologia, alla natura ed alle caratteristiche dell'incarico da conferire;
 - area e disciplina di appartenenza o della professionalità richiesta;
 - produzione scientifica attinente all'area professionale di appartenenza;
 - conseguimento dei crediti formativi obbligatori;
 - risultati conseguiti annualmente conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
 - valutazioni del collegio tecnico.
- c) Che gli **incarichi professionali di base** sono conferiti con provvedimento del Direttore generale a tutti i Dirigenti con meno di cinque anni di esperienza professionale.

Considerato, infine che, allo scopo di dare composizione al sistema degli incarichi dirigenziali, con particolare riferimento agli atti di programmazione ed organizzazione aziendale, la Direzione generale dell'ARNaS ha definito - adottandone i relativi provvedimenti - le procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali di responsabile delle Unità Operative semplici a valenza dipartimentale e delle Unità Operative semplici articolazioni interne delle strutture complesse, come individuate nell'atto aziendale e secondo il cronoprogramma contenuto nell'allegato 2 del medesimo provvedimento di organizzazione.

Che, successivamente, nel rispetto delle previsioni regolamentari richiamate, si è provveduto a definire l'assetto degli incarichi professionali, individuando - preliminarmente - le fattispecie rientranti negli incarichi di altissima professionalità di cui ai punti a. e b. e distribuendo, conseguentemente, i restanti incarichi in relazione al numero di unità in servizio presso la struttura di riferimento, considerando anche quelli che dovranno essere attribuiti - all'atto della maturazione del requisito di anzianità previsto ed a seguito di valutazione positiva - ai dirigenti oggi con meno di cinque anni di esperienza professionale (giusta proposta del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo prot. 85 del 26 maggio 2021, condivisa dal Direttore Generale con apposizione in calce del visto "*si condivide e si proceda*").

Vista la nota prot. 248 del 26 maggio 2021 con la quale, è stata comunicata al Direttore della Unità Operativa Complessa di "Endocrinologia" la griglia degli incarichi dirigenziali di natura professionale attribuiti, dando conseguentemente allo stesso mandato per la definizione delle procedure interne finalizzate alla formulazione delle relative proposte.

Vista la nota prot. 134 del 15.6.2021 con la quale il prof. Antonino Belfiore, Direttore della Unità Operativa Complessa di Endocrinologia, ha trasmesso, nel rispetto dei contenuti, procedure e delle indicazioni contenute nella richiamata nota 248/2021, le proposte di conferimento degli incarichi dirigenziali di natura professionale per i Dirigenti medici assegnati alla medesima Unità Operativa.

Richiamata la deliberazione n. 753 del 25 giugno 2021 con la quale, prendendo atto delle proposte formulate dal direttore della U.O.C. di Endocrinologia, si è proceduto al conferimento degli incarichi dirigenziali di natura professionale in favore dei Dirigenti Medici assegnati alla medesima Unità Operativa Complessa, secondo il prospetto di seguito indicato, fissando la decorrenza degli stessi dal 1° luglio 2021.

NDIP	COGNOME	NOME	DATA NASC	QUALIFICA	PRESIDIO \ UNITA' OPERATIVA	TIPOLOGIA INCARICO	DESCRIZIONE INCARICO
1114	GULLO	DAMIAND	06/04/56	Dirigente Medico	NESIMA - ENDOCRINOLOGIA	B.2	EMERGENZE ENDOCRINO-METABOLICHE
1680	FARRINELLO	GIUSEPPINA	08/01/62	Dirigente Biologo	NESIMA - ENDOCRINOLOGIA	B.2	DIAGNOSTICAA ENDOCRINA AVANZATA DEI TUMORI NEUROENDOCRINI, DISTURBI DELLA CRESCITA, IPERTENSIONI ENDOCRINE, MALATTIE AUTOIMMUNI E METABOLICHE
103389	PELLEGRITI	GABRIELLA	17/04/68	Dirigente Medico	NESIMA - ENDOCRINOLOGIA	B.2	TRATTAMENTO DEL CARCINOMA TIROIDEO AVANZATO E TERAPIA RADIOMETABOLICA
3037	ARPI	MARIA LUISA	14/05/57	Dirigente Medico	NESIMA - ENDOCRINOLOGIA	C.1	DAY HOSPITAL ENDOCRINOLOGICO
103426	LEONARDI	DANIELA	09/05/72	Dirigente Medico	NESIMA - ENDOCRINOLOGIA	C.1	ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA
3909	BARATTA	ROBERTO	18/04/67	Dirigente Medico	NESIMA - ENDOCRINOLOGIA	C.2	GESTIONE DEI PIEDE DIABETICO
103741	MALANDRINO	PASQUALINO	14/10/78	Dirigente Medico	NESIMA - ENDOCRINOLOGIA	C.2	TERAPIA DEI TUMORI NEUROENDOCRINI
104144	MARTURANO	ELENA	22/07/81	Dirigente Medico	NESIMA - ENDOCRINOLOGIA	D.	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE
104143	RUSSO	MARCO	23/09/83	Dirigente Medico	NESIMA - ENDOCRINOLOGIA	D.	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE
104178	TUMMINIA	ANDREA	19/02/82	Dirigente Medico	NESIMA - ENDOCRINOLOGIA	D.	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE

Atteso che:

- all'interno degli incarichi di natura professionale attribuiti al personale dirigente Medico assegnato alla U.O.C. di Endocrinologia risulta assegnato un incarico di tipologia C.1 - Incarico professionale di alta specializzazione – denominato “Day Hospital Endocrinologico”, conferito, su proposta del Direttore della stessa UOC con la richiamata deliberazione n. 753/2021, alla d.ssa Maria Luisa Arpi, Dirigente Medico di Endocrinologia;
- che con nota prot 54 del 17 febbraio 2022, il Direttore della UOC di Endocrinologia ha reiterato la richiesta – con riferimento alla griglia degli incarichi professionali assegnati alla UOC - di conferimento di un incarico dirigenziale professionale di altissima professionalità alla d.ssa Maria Luisa Arpi, responsabile della gestione del Day Hospital Endocrinologico, con la motivazione che *“la d.ssa Arpi si è costantemente distinta per le sue eccellenti caratteristiche professionali dimostrate nello svolgimento delle attività di tipo assistenziale e organizzativo-gestionale che rivestono un ruolo di importanza critica per il buon funzionamento della U.O.C. di Endocrinologia nel suo complesso”* ;
- che a fronte della predetta richiesta e stante la oggettiva rilevanza della linea di attività indicata, la Direzione dell'ARNAS si è riservata una valutazione finalizzata a verificare l'esistenza delle condizioni per la trasformazione in tipologia di “altissima professionalità” del predetto incarico (rispetto dei parametri e dei limiti numerici previsti dal CCNL per gli incarichi di altissima professionalità, presenza della disponibilità nel fondo contrattuale di pertinenza).

Considerato che, allo stato e come comunicato dal Direttore Amministrativo con nota prot. 64/DA del 30 marzo 2022, a seguito della definizione delle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali e del conseguente consolidamento della distribuzione numerica degli stessi fra le diverse articolazioni organizzative nonché -complessivamente - fra le differenti tipologie di incarichi, esistono – a decorrere dal mese di marzo 2022 – le condizioni previste ed i margini numerici (rispetto delle percentuali e dei limiti previsti dall’art. 18 comma 3 *bis* lett.b) del CCNL 19 dicembre 2019 nonché capienza sul fondo aziendale di cui all’art. 94 dello stesso contratto) per il riconoscimento, nell’ambito della UOC di Endocrinologia, dell’incarico di tipologia B.2 (Incarico di altissima professionalità interno ad Unità Operativa Complessa) con riferimento alla linea di attività “Gestione del Day Hospital Endocrinologico”, già attribuito con la richiamata deliberazione n. 753/2021 sottoforma di incarico C.1, Incarico professionale di alta specializzazione, alla d.ssa Maria Luisa Arpi;

Ritenuto, conseguentemente, in relazione a quanto comunicato dal Direttore Amministrativo con la richiamata nota 64/DA del 30 marzo 2022 in ordine all’esistenza delle condizioni giuridiche (rispetto dei vincoli numerici previsti dal CCNL) ed economiche (presenza delle disponibilità sui relativi fondi) nonché del parere favorevole apposto in calce alla medesima nota dal Direttore sanitario aziendale, di dover accogliere la richiesta formulata dal direttore della UOC di Endocrinologia, procedendo al conferimento – con decorrenza 1° marzo 2022 - nei confronti della d.ssa Maria Luisa Arpi, Dirigente Medico di Endocrinologia, dell’incarico di natura professionale di altissima professionalità, tipologia B.2, denominato “Gestione del Day Hospital Endocrinologico”.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, di accogliere la richiesta formulata dal direttore della UOC di Endocrinologia, procedendo al conferimento – con decorrenza 1° marzo 2022 - alla d.ssa Maria Luisa Arpi, Dirigente Medico di Endocrinologia, dell’incarico di natura professionale di altissima professionalità, tipologia B.2, denominato “Gestione del Day Hospital Endocrinologico”.

Fissare la decorrenza degli incarichi in questione dal 1° marzo 2022, subordinando la stessa all’integrazione del “contratto individuale d’incarico”, già sottoscritto.

Riconoscere, alla d.ssa Arpi, dalla medesima data, , la retribuzione di posizione prevista per la specifica tipologia di incarico conferito, dal sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e determinata ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL 19 dicembre 2019, nonché

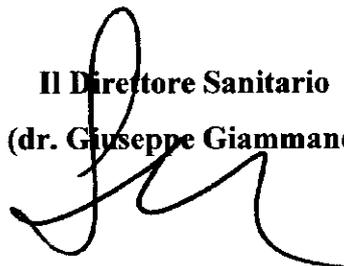
dell'art. 7 comma 5 del "Regolamento graduazione incarichi", approvato con deliberazione n. 621 del 21 maggio 2021, la cui corresponsione trova copertura nell'ambito del pertinente fondo contrattuale aziendale ("Fondo per la retribuzione degli incarichi" – art. 94 CCNL 19 dicembre 2019).

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.
30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
